



Überall für alle

SPITEX

Mutschellen-Reusstal



JAHRESBERICHT
2025

Inhaltsverzeichnis

JAHRESBERICHT 2025

Geschäftsbericht des Vorstandes	2	Erfolgsrechnung	7
Traktanden	3	Anhang zur Bilanz und Erfolgsrechnung	8
Geschäftsbericht operative Ebene	4	Bericht der Revisionsstelle	9
Kennzahlen	4	Mitarbeitende	10
Bilanz	6	Spendenverdankung und Dank an alle Sponsoren	11

Geschäftsbericht DES VORSTANDES

Liebe Vereinsmitglieder, Klienten, Mitarbeitende, Gemeinden, Partner und Freunde der Spitex Mutschellen-Reusstal

Tag für Tag begleiten die Mitarbeitenden der Spitex Mutschellen-Reusstal Menschen in herausfordernden Lebenssituationen fachlich kompetent, engagiert und mit grosser menschlicher Nähe. Dieses tägliche Wirken bildet das Fundament unserer Organisation.

Das Gesundheitswesen befindet sich in einer Phase tiefgreifender Veränderungen. Die Verlagerung von stationären zu ambulanten Leistungen, die demografische Entwicklung, der Fachkräftemangel sowie die deutliche Zunahme psychischer Erkrankungen stellen alle Akteure vor wachsende Herausforderungen. Für die Spitex bedeutet dies eine zunehmende Komplexität, höhere fachliche Anforderungen und eine steigende Verantwortung für die Versorgungssicherheit in unseren Vertragsgemeinden.

Zunehmend übernimmt die Spitex Aufgaben, die früher im stationären Bereich angesiedelt waren. Klientinnen und Klienten werden heute oft sehr früh aus den Spitälern entlassen und zu Hause weiter be-

treut, teilweise in hochkomplexen Situationen. Diese Entwicklung erfordert spezialisiertes Fachpersonal, hohe Flexibilität und eine enge interdisziplinäre Zusammenarbeit.

Im Jahr 2025 stellte insbesondere der anhaltende Anstieg der psychiatrischen Pflege eine grosse Herausforderung dar. Die geleisteten Pflegestunden in diesem Bereich haben sich zwischen 2023 und 2025 um rund 54 % erhöht. Diese Entwicklung ist kein kurzfristiger Trend, sondern Ausdruck eines tiefgreifenden gesellschaftlichen Wandels.

Auf strategischer Ebene befasste sich der Vorstand im Berichtsjahr mit zentralen Weichenstellungen für die Organisation. Die Vertragsgemeinden haben sich nach intensiver Interessenabwägung klar für die Beibehaltung des bestehenden Abrechnungsmodells ausgesprochen. Ausschlaggebend waren insbesondere die Planungssicherheit für die Gemeinden, die Solidarität innerhalb des Zweckverbands, sowie anstehende kantonale und nationale Reformen.

Ein weiterer wichtiger Entscheid betrifft die Standorte unserer Organisation. Nach sorgfältiger Ab-

Traktanden

DER VERSAMMLUNG

1. Begrüssung
2. Wahl der Stimmzähler
3. Genehmigung des letztjährigen Protokolls
4. Jahresbericht 2025
5. Jahresrechnung 2025
6. Revisorenbericht und Entlastung des Vorstandes
7. Wahl der Revisionsstelle
8. Festsetzung des Mitgliederbeitrages für 2027
9. Ausblick
10. Verschiedenes

Anträge sind bis spätestens 2. April 2026 schriftlich an die Präsidentin Brigitte Weibel, brigitte.weibel@spitex-mr.ch, einzureichen.

wägung hat der Vorstand beschlossen, sich ab dem dritten Quartal 2026 auf zwei Standorte zu konzentrieren: Berg (Gemeinde Berikon) und Tal (Stadt Bremgarten). Ziel dieser Konsolidierung ist eine effizientere interne Zusammenarbeit und eine nachhaltige organisatorische Weiterentwicklung.

Der Einsatz pflegender Angehöriger wird politisch und gesellschaftlich intensiv diskutiert. Der Vorstand hat sich 2025 bewusst gegen eine eigenständige Anstellungslösung entschieden. Stattdessen wird der Weg von Kooperationen geprüft. Dieser Ansatz stellt sicher, dass Qualität, rechtliche Klarheit und Kostenkontrolle gewährleistet bleiben.

Finanziell zeigt sich für die Spitex Mutschellen-Reusstal ein stabiles Bild. Die Erträge aus KLV-Leistungen konnten gesteigert werden, gleichzeitig nahmen die erbrachten Leistungen deutlich zu. Die höheren Gemeindebeiträge widerspiegeln die wachsenden Leistungen, welche von den Klientinnen und Klienten in den einzelnen Gemeinden bezogen werden. Seit der Fusion im Jahr 2022 konnte erfreulicherweise das Verhältnis zwischen Leistungen und Gemeindebeiträgen kontinuierlich verbessert werden.

Unsere Mitarbeitenden sind das Herz der Spitex. Die im Jahr 2025 durchgeführte Mitarbeitendenbefragung weist mit einer Gesamtzufriedenheit von 90,9 % auf eine starke Führungs- und Unternehmenskultur hin. Gleichzeitig nehmen wir Hinweise zur Arbeitsbe-

lastung und Erholung ernst und lassen diese gezielt in unsere Weiterentwicklung einfließen.

Die Spitex Mutschellen-Reusstal ist strategisch gut aufgestellt, organisatorisch gefestigt und finanziell stabil. Auch in einem sich wandelnden Gesundheitsumfeld verfolgen wir klare Ziele und übernehmen Verantwortung für unsere Klientinnen und Klienten, die auf unsere Unterstützung angewiesen sind, für unsere Mitarbeitenden, für die wir eine verlässliche Arbeitgeberin sein möchten und für unsere Vertragsgemeinden, die auf eine professionelle Umsetzung der Leistungsvereinbarungen zählen dürfen.

Im Namen des Vorstandes danke ich der Geschäftsleitung und allen Mitarbeitenden herzlich für ihr grosses Engagement. Den Vertragsgemeinden danke ich für ihr Vertrauen und die konstruktive Zusammenarbeit. Allen Mitgliedern danke ich für ihre Verbundenheit mit unserer Spitex.



Herzlichst

Brigitte Weibel

Präsidentin

Spitex Mutschellen-Reusstal

Geschäftsbericht

OPERATIVE EBENE

Gerne nehme ich Sie auch dieses Jahr wieder mit auf eine kurze Reise durch das Geschäftsjahr 2025.

Zu Beginn des Jahres konnten in den Bereichen Qualitätsverantwortung und Bildungsverantwortung zwei neue Mitarbeitende ihre Tätigkeit aufnehmen. Ihr grosses Engagement war über das gesamte Jahr hinweg deutlich spürbar.

Dank der Qualitätsverantwortlichen wurde unsere interne digitale Wissensplattform vollständig neu aufgebaut. Den Mitarbeitenden stehen seither zahlreiche neue sowie überarbeitete Dokumente, Richtlinien und Konzepte zur Verfügung, welche das tägliche Arbeiten spürbar erleichtern.

Mit der Unterstützung der Bildungsverantwortlichen ist es uns gelungen, die Zulassung als Ausbildungsbetrieb an der Höheren Fachschule für Gesundheit und Soziales zu erlangen. Dadurch können wir künftig nicht nur Fachpersonen Gesundheit EFZ, sondern auch diplomierte Pflegefachpersonen HF ausbilden

und leisten so einen wichtigen Beitrag zur Bekämpfung des Fachkräftemangels.

In den ersten Monaten des Jahres 2025 gelang es uns, ausreichend Personal einzustellen, sodass wir in der ersten Jahreshälfte über eine gute Personalbesetzung verfügten. Eine im Mai und Juni durchgeführte Mitarbeitendenbefragung zeigte zudem eine hohe Zufriedenheit mit der Spitex Mutschellen-Reusstal als Arbeitgeberin. Besonders erfreulich war die Rückmeldung zur sehr guten Atmosphäre innerhalb der Teams.

Im Juli 2025 durften wir vier erfolgreiche Lehrabschlüsse feiern. Es freut uns sehr, dass wir eine Absolventin und einen Absolventen weiterhin in unserem Betrieb beschäftigen können.

Insbesondere im letzten Quartal des Jahres verzeichneten wir eine deutlich steigende Nachfrage nach Spitex Leistungen. Insgesamt wurden im Jahr 2025 6,6 % mehr Pflegestunden erbracht als im Vorjahr.

Kennzahlen

Stand 31.12.2025
Stand 31.12.2024

98 / 101
MITARBEITENDE

63 / 60.5
VOLLZEIT-
STELLEN
(7 Lernende FaGe und
1 NHB Erwachsene)



255 / 234
EINSÄTZE
PRO TAG

Gleichzeitig gestaltete sich die Rekrutierung von zusätzlichem Personal in der zweiten Jahreshälfte zunehmend schwierig. In den Monaten November und Dezember wurde die angespannte Personalsituation zusätzlich durch die Grippewelle und unfallbedingte Absenzen verschärft.

Trotz dieser Herausforderungen konnten wir die pflegerische Versorgung aller Klientinnen und Klienten jederzeit sicherstellen. Mein grosser Dank gilt allen Mitarbeitenden, die sich tagtäglich mit grossem Engagement und unermüdlichem Einsatz für unsere Klientinnen und Klienten einsetzen.

Als Anerkennung für diese ausserordentliche Leistung erhielten die Mitarbeitenden an der Basis eine finanzielle Anerkennung aus dem Spitex-Fonds. Dies war auch dank Ihrer Mitgliedschaft und Ihrer Spenden möglich, welche direkt in diesen Fonds fliessen.

Im Oktober haben wir uns zudem entschieden, die Zulagen für Wochenend-, Feiertags- und Abendarbeit

per Jahreswechsel 2025/2026 zu erhöhen. Mit dieser Massnahme möchten wir unsere Wertschätzung für die Arbeit zu diesen Zeiten zum Ausdruck bringen.

Im Dezember gelang es uns schliesslich, weiteres Personal zu rekrutieren, sodass wir mit einer gestärkten Personalbesetzung ins neue Jahr starten konnten.



Heiko De Coninck
Vorsitzender der Geschäftsleitung
Bereichsleiter Kerndienste

958 /875

KLIENTINNEN UND
KLIENTEN

44'654 /44'334

EINWOHNER GANZES
EINZUGSGEBIET

2'323 /2'385

MITGLIEDER

51'410 /49'288

VERRECHNETE
STUNDEN TOTAL

4'845 /5'607

VERRECHNETE
STUNDEN HAUSHILFE

46'565 /43'681

VERRECHNETE
STUNDEN PFLEGE

Bilanz

PER 31.12.2025

AKTIVEN	31.12.2025 (CHF)	31.12.2024 (CHF)
Flüssige Mittel	1'185'126.64	1'190'719.47
Forderungen gegenüber Dritten	432'457.60	439'356.65
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	432'457.60	439'356.65
übrige Forderungen gegenüber Dritten	549.87	82.20
Forderungen gegenüber Gemeinden	105'718.48	82'541.95
Übrige kurzfristige Forderungen	106'268.35	82'624.15
Aktive Rechnungsabgrenzungen	25'348.25	20'182.20
UMLAUFVERMÖGEN	1'749'200.84	1'732'882.47
Mietzinskautionen	4'775.84	4'773.79
Finanzanlagen	4'775.84	4'773.79
EDV-Anlagen	21'605.43	24'859.33
Fahrzeuge	38'675.04	24'446.74
Büromobiliar und Einrichtungen	27'028.47	22'014.87
übrige mobile Sachanlagen	4'412.76	3'270.36
Mobile Sachanlagen	91'721.70	74'591.30
Immaterielle Werte	11'302.89	11'211.84
ANLAGEVERMÖGEN	107'800.43	90'576.93
TOTAL AKTIVEN	1'857'001.27	1'823'459.40
PASSIVEN	31.12.2025 (CHF)	31.12.2024 (CHF)
Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	243'465.02	217'235.18
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	243'465.02	217'235.18
übrige Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	85'715.65	79'771.00
Verbindlichkeiten gegenüber Gemeinden	0.00	358'742.36
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	85'715.65	438'513.36
Passive Rechnungsabgrenzungen	500'134.68	237'367.47
KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL	829'315.35	893'116.01
Leasingverbindlichkeiten	37'546.15	14'855.95
Darlehen Gemeinden unverzinslich	552'799.00	552'799.00
Übrige langfristige Verbindlichkeiten	590'345.15	567'654.95
LANGFRISTIGES FREMDKAPITAL	590'345.15	567'654.95
FREMDKAPITAL	1'419'660.50	1'460'770.96
Spitex-Fonds	437'340.77	362'688.44
EIGENKAPITAL	437'340.77	362'688.44
TOTAL PASSIVEN	1'857'001.27	1'823'459.40

Erfolgsrechnung

SPITEX MUTSCHELLEN-REUSSTAL

	2025 (CHF)	2024 (CHF)
Erträge KLV-Leistungen	3'357'747.93	3'130'620.42
Erträge Hauswirtschaftsleistungen	189'464.65	203'847.50
Erträge Material und übrige Leistungen	155'456.85	127'588.43
Betrieblicher Ertrag	3'702'669.43	3'462'056.35
Beiträge Gemeinden mit Leistungsvereinbarung	3'256'466.73	3'196'907.65
Beiträge Gemeinden ausserkantonale	1'402.80	3'428.05
Beiträge Gemeinden an Drittorganisationen	335'263.45	312'933.80
Beiträge der öffentlichen Hand	3'593'132.98	3'513'269.50
Mitgliederbeiträge	116'388.00	123'935.00
Spenden	91'359.53	29'983.18
Übriger betrieblicher Ertrag	207'747.53	153'918.18
GESAMTERTRAG	7'503'549.94	7'129'244.03
Lohnaufwand	5'098'238.85	4'796'438.15
Sozialversicherungsaufwand	850'980.15	804'002.05
Übriger Personalaufwand	229'145.07	262'534.42
Honorar Vorstand	28'420.00	26'007.50
Personalaufwand	6'206'784.07	5'888'982.12
BRUTTOERGEBNIS	1'296'765.87	1'240'261.91
Materialaufwand medizinischer Bedarf	143'024.14	118'516.35
Aufwand Dienstleistungen Drittorganisationen	335'263.45	312'933.75
Raumaufwand	243'678.80	251'821.48
Fahrzeug- und Transportaufwand	176'608.30	162'057.85
Verwaltungs- und Informatikaufwand	268'759.96	283'618.47
Versicherungen, Abgaben, Gebühren und Bewilligungen	14'636.55	14'942.90
Sonstiger betrieblicher Aufwand	4'922.05	2'636.22
Übriger Betriebsaufwand	1'186'893.25	1'146'527.02
BETRIEBSERGEBNIS	109'872.62	93'734.89
Abschreibungen auf Sachanlagen	46'426.00	61'410.40
Finanzertrag	1'932.85	435.17
Finanzaufwand	-2'687.14	-2'776.48
Finanzerfolg	-754.29	-2'341.31
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	28'667.20	0.00
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand	-16'707.20	-10'374.35
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Erfolg	11'960.00	-10'374.35
JAHRESERGEBNIS VOR FONDSERGEBNIS	74'652.33	19'608.83
Zuweisung Spitex-Fonds	-91'359.53	-29'983.18
Entnahmen Spitex-Fonds	16'707.20	10'374.35
Total Fondsveränderungen	-74'652.33	-19'608.83
JAHRESERGEBNIS	0.00	0.00

Anhang

BILANZ / ERFOLGSRECHNUNG

1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Allgemeine Angaben

Die Jahresrechnung wird in Schweizer Franken dargestellt. Soweit nicht anders angegeben, sind alle Werte in CHF zu verstehen. Aus rechnerischen Gründen können in der Jahresrechnung Rundungsdifferenzen auftreten.

Gesetzliche Grundlage

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung (Art. 957 bis 962 OR), erstellt.

2. Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

2025

63

2024

61

3. Verbindlichkeiten aus Leasing und lfr. Mietverhältnissen

bilanzierte Leasingverbindlichkeiten

31.12.25 (CHF)

37'546.15

31.12.24 (CHF)

14'855.95

Langfristige Mietverbindlichkeit Bremgarten

0.00

63'540.00

Verbindlichkeiten aus Leasinggeschäften und lfr. Mietverhältnissen

37'546.15

78'395.95

4. Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtung

Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtung

31.12.25 (CHF)

53'300.80

31.12.24 (CHF)

49'903.55

5. Restfinanzierung Gemeinden

Im Rahmen des genehmigten Budgets wird den Gemeinden monatlich eine Akontorechnung gestellt, die zur Restfinanzierung der Spitex Mutschellen-Reusstal dient. Mit Erstellung der Jahresrechnung werden Überschüsse an die Gemeinden zurückerstattet. Bei

einem Aufwandüberschuss wird der Betrag den Gemeinden in Rechnung gestellt. Die Ergebnisse per Bilanzstichtag werden entsprechend in den Forderungen oder den Verbindlichkeiten gegenüber Gemeinden abgegrenzt.

6. Spitex-Fonds

Stand per 1.1.

31.12.25 (CHF)

362'688.44

31.12.24 (CHF)

343'079.61

Spenden von Mitgliedern

17'735.10

16'297.03

Spenden von Dritten

10'036.79

7'132.00

Spenden aus Todesfällen

63'587.64

6'554.15

Zuweisungen Fonds

91'359.53

29'983.18

E-Bikes für Lernende

0.00

10'374.35

Einrichtung Pausenraum Mutschellen

8'838.20

0.00

Teamanlässe

7'869.00

0.00

Verwendung Fonds

16'707.20

10'374.35

Stand per 31.12.

437'340.77

362'688.44

7. Ausserordentliche, einmalige oder periodenfremde Positionen

AXA Verlaufsbonus 2022-2024

2025 (CHF)

3'131.10

2024 (CHF)

0.00

Mobiliar, Überschussbeteiligung KTG

25'536.10

0.00

Pausenraum Mutschellen

-8'838.20

0.00

E-Bikes für Lernende

0.00

-10'374.35

Teamanlässe

-7'869.00

0.00

Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Erfolg

11'960.00

-10'374.35

Bericht

DER REVISIONSSTELLE



Tel. +41 62 834 91 91
www.bdo.ch
aarau@bdo.ch

BDO AG
Entfelderstrasse 1
5001 Aarau

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision An die Mitgliederversammlung der

Spitex Mutschellen-Reusstal, Bremgarten (AG)

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Spitex Mutschellen-Reusstal für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Demnach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Aarau, 4. Februar 2026

BDO AG

Marcel Gertsch

Zugelassener Revisor

Fabian Hüsler

Leitender Revisor
Zugelassener Revisionsexperte



Aktive Mitarbeitende

PER 1.4.2026

Larissa Aebischer · Gizem Arslan · Nicole Batliner · Nicole Baumann · Eveline Baumli · Nina Benz · Helen Bermudez · Sabine Bohren · Jacqueline Bonsaver · Martheli Borlat · Manuela Brachs · Monika Brander · Nadia Brentano · Arlin Brunner · Joëlle Bruttin · Sonja Bundi · Lothar Burgener · Chantal Bürgi · Vanessa Caneri · Heiko De Coninck · Arjan Dullaert · Doris Duss · Claudia Ehrat · Sandra Elsaid-Amrein · Simone Fässler · Samuel Felber · Anthony Fiscelli · Barbara Flück · Ramona Fuhs · Cornelia Furrer · Claudia Gartmann · Myrta Gauch · Sina Gerber · Susanna Gerber · Swetlana Gert · Maria Gnos · Anuschka Graf · Alessandra Grewe · Concettina Grida · Céline Gysin · Anja Hardmeier · Susanne Hediger · Franziska Huber · Heidi Huber · Julia Huber · Florence Humair · Carmen Hummel · Jeremy Illi · Jetmire Imeri · Patrizia Isella · Jacqueline Jakob · Sandra Joller · Maria Jorge · Rahel Kägi · Simone Keller · Cornelia Keusch · Nathalie Koller · Tanja Kühne · Andrea Leuenberger · Katharina Lohrer · Jelica Markovic · Sarah Ming · Cristina Montesinos · Milena Niklaus · Senem Özdes · Lena Pabst · Rosanna Petruzzi · Alexandra Plouda · Marlies Portmann · Jelena Preradovic · Xiaoyi Que · Jeannine Rickli · Thomas Rohrer · Ulrika Romer · Miriam Salierno · Christian Schafroth · Gordana Schärer · Seraina Scheuss · Leonie Schmid · Anita Schüepp · Astrid Schuler · Nicole Seiler · Salome Seiler · Pia Siegrist · Josefina Solèr · Antonela Stanic · Patricia Stierli · Yvonne Stockhammer · Barbara Strebel · David Streiff · Maureen Studer · Christina Suter · Yanik Sutter · Vera Tanner · Karin Völki · Guido Wehrli · Brigitte Weibel · Astrid Wey · Gabi Wigger · Bernadette Wirz · Franziska Wyss · Helen Zemikael · Galina Zhekova · Rita Zimmerli · Renate Zubler

**Ein ♥-liches
Danke schön
an unsere
Mitarbeitenden**

A photograph of four people walking down a narrow, cobblestone street in a town. They are wearing blue and green jackets with the SpiteX logo. The street is lined with buildings, and there is a decorative street lamp and a sign with a star emblem. The background is slightly blurred, focusing on the people in the foreground.

Spendenverdankung und Dank an alle Sponsoren

**Ein grosses Dankeschön an alle, welche unsere SpiteX 2025
unterstützt haben!**

Ihre Spenden werden gemäss unserem Reglement SpiteX-Fonds 1/2022 wie folgt verwendet:

- a) Ausserordentliche Aufwendungen, die dem Personal dienen
- b) Förderung/Entwicklung der Mitarbeitenden durch spezielle Fort- und Weiterbildung
- c) Durchführung von speziellen Projekten zur Förderung und Entwicklung der Dienstleistungen der SpiteX Mutschellen-Reusstal
- d) Durchführung von Projekten und Massnahmen zur Prävention und Gesundheitsförderung
- e) Teilnahme an Projekten von Dritten
(z. B. Verband, andere Gemeinden, Krankenkassen usw.)
- f) Förderung der Vorstandsmitglieder durch spezielle Weiterbildung
- g) Mitfinanzierung von ausserordentlichen Investitionen

Spenden nimmt die SpiteX Mutschellen-Reusstal gerne auf das Spendenkonto
IBAN CH50 8080 8009 4749 4378 1 entgegen.

Sie unterstützen die Arbeit der gemeinnützigen SpiteX mit Ihrem finanziellen Engagement. **Herzlichen Dank für Ihr Vertrauen.**



Spitex Mutschellen-Reusstal
Fliederweg 1, 5620 Bremgarten
info@spitex-mr.ch, www.spitex-mr.ch

Telefonische Erreichbarkeit
056 648 40 50
Mo – Fr: 8 – 11.30 / 13.30 – 16 Uhr



Überall für alle

SPITEX
Mutschellen-Reusstal