
BENEFITS



Lohn und Boni

Fairer Lohn, 100% Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall gemäss Dienstjahre, Übernahme von 50% der Prämien von NBU und KTG



Home-Office

je nach Funktion und Absprache möglich



Individuelle Diensterteilung

Nach Möglichkeit nehmen wir auf die Wünsche unserer Mitarbeiter*innen Rücksicht



Flexible Arbeitszeiten

Teilzeitpensum möglich, Jahresarbeitszeit mit Flexibilität



Bezahlte Pausen

Nach 4 Stunden Arbeitszeit eine bezahlte Pause von 15 Minuten pro Halbtage



Elternurlaub Plus

16 Wochen bezahlter Mutterschaftsurlaub und 2 Wochen Vaterschaftsurlaub bei 100% Lohnfortzahlung



Zulagen / Spesen

Attraktive Zulagen für Dienste am Abend, Wochenende und Feiertagen sowie bei Pikett (CHF 9.00/h ab 01.01.2026)



Aus- und Weiterbildung

regelmässige interne Schulungen, finanzielle und zeitliche Unterstützung bei Weiterbildungen mit direktem Bezug zum aktuellen oder zukünftigen Arbeitsumfeld



Feiertage

Die Spitex Mutschellen-Reusstal nimmt Rücksicht auf die Traditionen im Bezirk Bremgarten und gewährt den Mitarbeitenden bis zu 13.5 Tage bezahlte Feiertage



Ferien Plus

generell 25 Tage Ferien, ab 50. Altersjahr 27 Tage und ab 60. Altersjahr 30 Tage Ferien pro Jahr



Förderung Mitarbeitende

Sie möchten sich weiterentwickeln? Wir unterstützen Sie gerne



Prämien

Prämien bei Vermittlung neuer Mitarbeitenden, Treueprämie ab dem 5. Dienstjahr in Form eines Geldbetrages oder Ferien



Mobiltelefon

Sie erhalten ein eigenes Tablet oder Mobiltelefon, eigene Emailadresse sowie einen digitalen Zugang zur gesamten Infrastruktur der Spitex Mutschellen-Reusstal



Geschenke

Geschenk nach erfolgreichem Absolvieren der Probezeit, Geschenke bei runden Geburtstage, Barbetrag bei Hochzeit, Geburt und Todesfall bei engsten Angehörigen



Unbezahlte Ferien

Möglichkeit für unbezahlten Urlaub nach Absprache



Gratis Snacks

gesunde Snacks sind immer vorhanden



Gratis Getränke

Kaffee und Mineral



Events für Mitarbeitende

zweimal jährlich gemeinsames Mittagstreffen mit Verpflegung für den internen Austausch und das Zusammenwachsen (bezahlte Arbeitszeit), jährliches Personalesen



Vergünstigungen

Flottenrabatt, Versicherungsrabatt und diverse weitere Vergünstigungen gemäss Spitex-Verband Schweiz, 10% Vergünstigungen bei diversen ausgewählten, regionalen Apotheken



Gesundheits-Massnahmen

Kostenübernahme von ausgewählten Impfungen



Mitgestaltung

Inputs und Ideen zur kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Organisation sind jederzeit herzlich willkommen



ÖV-Anbindung

gute Erreichbarkeit unserer 4 Standorte mit ÖV



Partnerschaft mit "Brands for Employees"

Profitiere von wöchentlichen exklusiven Vergünstigungen und tollen Angeboten